Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры «Россия»

446300, Российская Федерация, Самарская обл., г. Отрадный, ул. Первомайская, 28
тел. 2-07-27; 2-04-13; 2-06-44

городской округ Отрадный

П Р И К А З

«28» 03 2025 г. № 32

О внесении изменений
в правила внутреннего трудового распорядка

В связи с изменениями, установленными Федеральным законом от 26.12.2024 года № 498 – ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 5.11 Правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие требованиям нормы Трудового кодекса РФ и дополнить:

«Согласно статье 351.7 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 26.12.2024 года № 498-ФЗ) действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ. Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

- за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности».

2. Пункт 12.1 Правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие требованиям нормы Трудового кодекса РФ и дополнить:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. Пункт 12.2 Правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие требованиям нормы Трудового кодекса РФ и дополнить:

«Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт».

4. Пункт 12.8 добавить в Правила внутреннего трудового распорядка:

«Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

5. Пункт 12.9 добавить в Правила внутреннего трудового распорядка:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и

инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (согласно ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Специалисту по кадрам II категории Прытковой Екатерине Александровне ознакомить под роспись всех работников учреждения с настоящим приказом и принятыми изменениями ПВТР до 31.03.2025 года.

3. Новая редакция ПВТР вступает в силу с 28.03.2025 года.

4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК ДК «Россия» С.В Солопова